

EVALUER ET FAIRE PROGRESSER SES COLLABORATEURS

Durée : 2 jours

Prix inter-entreprise : 1090€ par participant

Prix intra-entreprise : nous consulter

Public : Collaborateur responsable d'une équipe

Objectifs pédagogiques

- Développer les compétences de ses collaborateurs
- Savoir fixer des objectifs et suivre les résultats
- Améliorer la performance

Méthodes pédagogiques

- Alternance de mises en situation et d'exposés.
- Travaux individuels et en sous-groupes.
- Plan de progrès individuel.
- Livret pédagogique.

Programme détaillé

- **Les fondamentaux du management des compétences**
 - Les besoins et la motivation des collaborateurs
 - Les différents modes de management
 - Délégation : définition et exigences
 - La formation professionnelle : un outil de progression
- **Les objectifs de résultats**
 - Déterminer et décliner des objectifs
 - Suivre et accompagner leur réalisation
 - Mesurer l'atteinte des résultats
 - Féliciter ou recadrer
- **L'entretien d'appréciation**
 - Préparer l'entretien
 - Impliquer le collaborateur
 - Maîtriser les clés et les étapes d'un entretien efficace
 - Gérer les désaccords et les conflits

